

太魯閣國家公園管理處提供資料

一、登山業務推動成果

(一)園區山域概述

本處園區面積 92,000 公頃，境內群山林立、高低起伏，是眾多愛山者的天堂。東起清水斷崖、清水大山，西迄合歡山主、西峰等合歡山群，北至南湖北山、馬比杉山至曉星山、二子山一線，南抵奇萊南峰、太魯閣大山、帕托魯山為界。

山岳界內著名登山路線，有：南湖大山線、奇萊主北峰線、畢祿羊頭縱走線、清水大山與錐麓古道，長天數高山縱走則有南湖中央尖山(北一段)縱走、北二段縱走等，著名的路線每到假日必定到達承載量管制上限而讓許多想要一親芳澤的山友望山興嘆，顯見本處登山步道交通便捷、容易親近。

園區內需辦理申請入園許可證之登山路線，計有 14 條路線，102 年度申請進入園區從事登山相關活動有 41,635 人次，103 年度截至 9 月底則有 37,765 人次申請入園。

(二)保育巡查工作

園區內山域廣大、步道多元，超過 85%面積處於海拔 1,000 公尺以上，在有限的人力下想要覆蓋如此廣闊的山林進行路況維護、步道整潔維護、盜採盜獵防範等等，實是一大考驗！

自民國 90 年起，採用民間力量加入保護國家公園，管理處正式成立第一批保育志工，協助進行各登山步道路況回報及簡易維護、山屋修繕與清潔維護、外來物種移除與防治以及管理處各項大型活動之人力支援等工作，更有志工發揮所長，於山屋研發太陽能 LED 照明系統以及風力發電系統，造福廣大山友！

目前服勤保育志工人數計有 123 人，102 年度服勤人次為 1,962 人次，總服勤時數為 15,696 小時；103 年度截至 9 月底服勤人次計有 1,323 人次，總服勤時數則為 10,584 小時。

有鑒於園區內多有偏遠、不易到達之登山路線，且為妥處日漸增多登山族群所帶來的山域意外事故，103 年度甄選一批具有救難性質之保育志工，由民間具救難專長之教練進行甄選、訓練，期間訓練分為三個期程，分別為登山能力與地圖定位能力、搜索計畫擬定與執行以及 Wafa 野外進階急救課程等訓練，期使能於山域意外事故發生時，接獲本處動員時能第一時間趕赴現場加入支援，以爭取救援時間。訓練合格之志工人數計有 27 人，將於 104 年度正式投入服勤。

(三)高山步道里程碑、指示牌設置

為避免民眾於山區步道行走時發生迷途事件而引發生命危險，或於步道上發生狀況時能仔細通報自身所處之地理位置，本處陸續於奇萊主峰、北峰步道、南湖大山線步道以及錐麓古道設置里程碑與路口指示牌，為山友指引步道正確位置。103 年度於另一熱門步道「畢祿羊頭縱走線」增設相關里程碑與指示牌，以提供山友更安全、優質的登山環境。預計增設有里程碑 45 面以及指示牌 3 面。

(四)企業、社團參與步道認養

太管處推動民間參與步道認養已行之多年，透過認養的工作，推廣社會企業責任機制，民間單位舉辦步道健行活動，不僅可藉此親近自然，亦可同時進行步道維護工作。上次步道認養是 101 年 10 月至 103 年 9 月止，共計 6 個單位認養 7 條步道，今年度廣續辦理本案，增為 7 單位認養 12 條步道。認養單位山岳界有中華民國山岳協會、中華民國山難救助協會、台北市體育總會山岳協會、花蓮縣幼獅健行登山會等，當地企業則有台電公司花蓮區營業處、花蓮第二信用合作社、救國團天祥青年活動中心。

(五)推廣全國登山巡迴講座

國家公園登山學校於 99 年成立後，陸續開設多項課程推廣登山教育，102 年度起為使能在有限的資源下讓更多的民眾接受登山安全教育，將登山學校由花蓮走出去，至台北、台中、台南、高雄以及花蓮等地辦理「國家公園登山學校全國登山巡迴講座」，於各地邀請岳界名人及專業講師、醫師等人士協助擔任講座，方便民眾就近參加。102 年度辦理 8 梯次共計 250 參加課程，103 年度辦理 8 場次計有 322 人參加課程。成果報告整理如附件。

(六)委託辦理計畫

1. 102 年度：

為推展國家公園登山學校登山課程、整合相關資源，建立課程類型、實施標準、課程教材及師資資料庫，乃辦理本案。透過本案之辦理建立本土登山系統化課程模式，以作為後續推動參考，並以「登山體驗營」方式實作，驗收本案規劃成效。體驗營對象為大專學生、中小學學生、中小學教師以及國家公園從業人員，辦理 8 個梯次共 231 人次參與。

2. 103 年度：

對於登山安全課程如何連結相關資源，藉健行登山創造太魯閣國家公園境內特殊文化、生態與歷史的深度旅遊，及為使國家公園登山學校登山安全類課程能與在地學校以及全國青年學生能有更多連結，乃規劃辦理「太魯閣國家公園登山安全與生態旅遊體驗模式之建立」。

委託案；透過本案的辦理經驗，利用園區內特殊景觀或文化特色的登山旅遊路線，提供未來建構國家公園登山健行類深度旅遊的參考模式芻議，促進青年學生更早認識國家公園優質環境教育內涵。本案辦理「太魯閣國家公園登山安全與生態旅遊體驗營」3場次，計有高中學生與國家公園從業人員共62人次參與。

二、登山業務推動展望

(一)推動優質便民之入園申請服務

除現行之PC網路板入園申請系統外，未來將開發平板/智慧型手機申請APP，以更加符合民眾現行的生活習慣。

(二)持續推動志工協勤

志工服務是未來國家公園經營的重點，讓志工發揮所長、並使在服勤中得到成就感與歸屬感，方是未來業務推動的方向。為此本處將持續推動保育志工協助管理處步道巡查、外來物種移除及大型活動等業務執行，以達到雙贏的局面。

(三)步道資訊網路架構

本處登山步道除現有與施工中之外，尚有較為冷門、險峻的步道未設有里程碑與告示牌，管理處將逐年逐條加以建構，以期讓山友於行進時能有明確的方向指示，避免憾事再度發生。本處入園申請網將構建完善「討論區」系統，可供山友即時回報步道路況等資訊，使管理處得於第一時間掌握步道狀況，進行必要之作為。

(四)廣續推動企業社團參與步道認養

企業、社團加入國家公園步道認養的行列，可以提升社會形象，更可以藉由步道巡查活動強壯體魄、聯絡成員感情、凝聚彼此向心力。

(五)辦理深度巡迴講座

巡迴講作辦理二年以來，已累積寶貴的人脈與經驗，且藉由各次學員問卷回饋，表達可加強課程深度。未來將開設相關工作坊，以隊伍領隊、嚮導級別作為辦理主要對象，使「安全登山」防範於「登山安全」之上。